

innovador, inspirador
inclusivo, perspicaz

SAVE
the
DATE

01.12.2023

Director Regional para America
Latina y el Caribe, UNDCO

Roberto Valent



1 de diciembre, 2023

9:00 a.m.
Guatemala

10:00 a.m.
New York



**Preguntémosle
a Roberto qué
significa la **inclusión**
en UNDCO**

Aprendamos *a unir*
eficiencia
con empatía

**Inspirémonos con
acciones proactivas
para cocrear
la **ONU 2.0****



NACIONES UNIDAS GUATEMALA

¿Quién es?



Roberto Valent

Director Regional para América Latina y el Caribe, UNDCO

Nacido en 1965 (Udine, Italia), el señor Valent tiene una licenciatura y una maestría en ciencias políticas de la Universidad de Bolonia, Italia, y otra maestría en Relaciones Internacionales de la Universidad de Sussex.

El señor Valent aporta 28 años de servicio a las Naciones Unidas, con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en África, América Central, Europa del Este y Medio Oriente.

El señor Valent es Director Regional de la Oficina de Coordinación del Desarrollo de las Naciones Unidas (UNDCO) para América Latina y el Caribe, desde enero 2022. Durante los tres años precedentes, se desempeñó como Coordinador Residente de la ONU en Argentina (2019-2021). Anteriormente, se desempeñó como Representante Especial del Administrador del PNUD para el Programa de Asistencia al Pueblo Palestino, Coordinador Residente de la ONU y Representante Residente del PNUD en El Salvador y Belice (2010-2015), ocupando cargos de liderazgo en el PNUD en la República Democrática del Congo (2005-2007) y en Sudán (2002-2005). El señor Valent también ocupó cargos en el PNUD en Albania, Azerbaiyán, Bosnia y Herzegovina, Comoras, Kosovo y Macedonia.

innovador, inspirador

La serie de oradores de la Iniciativa de la Inclusión 2.0 de ONU Guatemala

aspira a crear equipos más inclusivos basados en conocimientos replicables sobre la inclusión por parte de reconocidos especialistas en recursos humanos y programas del Sistema. El objetivo es que la familia de las Naciones Unidas aumente su aprecio por la pluralidad, el respeto por la diversidad y la empatía por la interseccionalidad. La iniciativa se basa en los Diálogos de Liderazgo anuales de las Naciones Unidas y apoya su Marco de Nuevos Valores y Competencias, incluidos particularmente la humanidad y la humildad.

Acciones humildes y fuertes par la inclusión.

inclusivo, perspicaz

Agenda

9:00 – 9:07 RCO opening, Inclusion 2.0

9:07– 9:12 Director Regional, DCO
Guatemala greeting

9:12 – 9:40 Fireside Chat with 4
Questions (each answer
4–5 minutes)

9:40– 10:00 Questions from the floor

10:00 – 10:15 Grace minutes

10:15 RCO closes the chat



UNITED NATIONS
SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GROUP



Questions

- ✦ Tell us about yourself. Who was **Roberto** as a kid? How did you join the United Nations? Would you say you are an inclusive UN staff member? Why?
- ✦ **Managers and team leads** face the challenge of making their teams more inclusive. Tell us one success story based on your own experience. What did you do to make your team more inclusive?
- ✦ **Human Resource Specialists and Operation Managers** confront a constant trade-off between efficiency in operations and empathy in implementation. Tell us about a time when you served in a challenging environment, and your actions to balance efficiency and empathy. How did you deal with it?
- ✦ If **Roberto** were to do one thing differently in the next year or so to promote more inclusion in UN teams and processes, what would it be? How do you think we can help you towards this goal?

Record

Survey

Nuggets

Audience

OMT members (operations managers from all agencies—about 25 people) and PMT members (Deputy Reps of agencies—about 25 people) and RCO team (16 people)

Members of the Interagency Inclusion Groups—DIS, PSEA, Gender (Results Group and Humanitarian sector), Human Rights (about 80 people)