

innovador, inspirador
inclusivo, perspicaz

SAVE
the
DATE

06.12.2023

Conversación con el
Especialista senior en
Diversidad, Equidad e Inclusión.
OIM

Xavier Orellana



6 de diciembre, 2023

9:00 a.m.
Guatemala

11:00 a.m.
New York



 **NACIONES UNIDAS** GUATEMALA

**Preguntémosle
a Xavier qué
significa la **inclusión**
en la OIM**

**Aprendamos a unir
eficiencia
con empatía**

**Inspirémonos con
acciones proactivas
para cocrear
la **ONU 2.0****

¿Quién es?



Xavier Orellana

Especialista senior en Diversidad, Equidad e Inclusión, OIM

Xavier Orellana. Ecuatoriano con 20 años de experiencia en las NNUU. Ha trabajado en ACNUR, ONUSIDA y desde el 2017 trabaja en la OIM donde actualmente es Especialista senior en Diversidad, Equidad e Inclusión. Luego de gerenciar UN Cares, el programa global de la ONU sobre el VIH en el lugar de trabajo; en la OIM inició el programa de Pasantías de la Diversidad, abierto únicamente a jóvenes profesionales de países del sur. En la Unidad de Género y Diversidad de la OIM está a cargo de la temática de equidad racial y étnica, temas LGBTIQ+ e inclusión de personas con discapacidad tanto en las operaciones de la OIM como en el lugar de trabajo.

innovador, inspirador

La serie de oradores de la Iniciativa de la Inclusión 2.0 de ONU Guatemala

aspira a crear equipos más inclusivos basados en conocimientos replicables sobre la inclusión por parte de reconocidos especialistas en recursos humanos y programas del Sistema. El objetivo es que la familia de las Naciones Unidas aumente su aprecio por la pluralidad, el respeto por la diversidad y la empatía por la interseccionalidad. La iniciativa se basa en los Diálogos de Liderazgo anuales de las Naciones Unidas y apoya su Marco de Nuevos Valores y Competencias, incluidos particularmente la humanidad y la humildad.

Acciones humildes y fuertes par la inclusión.

inclusivo, perspicaz

Agenda

9:00 – 9:07 RCO opening, Inclusion 2.0

9:07– 9:12 Director, IOM Guatemala greeting

9:12 – 9:40 Fireside Chat with 4 Questions (each answer 4–5 minutes)

9:40– 10:00 Questions from the floor

10:00 – 10:15 Grace minutes

10:15 RCO closes the chat



Questions

- ✦ Tell us about yourself. Who was **Xavier** as a kid? How did you join the United Nations? Would you say you are an inclusive UN staff member? Why?
- ✦ **Managers and team leads** face the challenge of making their teams more inclusive. Tell us one success story based on your own experience. What did you do to make your team more inclusive?
- ✦ **Human Resource Specialists and Operation Managers** confront a constant trade-off between efficiency in operations and empathy in implementation. Tell us about a time when you served in a challenging environment, and your actions to balance efficiency and empathy. How did you deal with it?
- ✦ If **Xavier** were to do one thing more in the next year or so to strengthen inclusion in UN teams and processes, what would that be? How can we help you towards this goal?

Record

Survey

Nuggets

Audience

OMT members (operations managers from all agencies—about 25 people) and PMT members (Deputy Reps of agencies—about 25 people) and RCO team (16 people)

Members of the Interagency Inclusion Groups—DIS, PSEA, Gender (Results Group and Humanitarian sector), Human Rights (about 80 people)