

innovador, inspirador
inclusivo, perspicaz

SAVE
the
DATE

24.11.2023

Conversación con la
Especialista Experta
en Diversidad e Inclusión,
PNUD

Maria Teresa Lago



24 de noviembre, 2023

9:00 a.m.
Guatemala

11:00 a.m.
New York



Preguntémosle
a Teresa qué
significa la **inclusión**
en el PNUD

Aprendamos *a unir*
eficiencia
con empatía

Inspirémonos con
acciones proactivas
para cocrear
la **ONU 2.0**



NACIONES UNIDAS GUATEMALA

¿Quién es?



Maria Teresa Lago

Especialista Experta
en Diversidad e Inclusión, PNUD

Con 10 años de experiencia profesional trabajando en iniciativas para promover la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI) en diversos contextos nacionales y en el sistema de las Naciones Unidas, Teresa ha dirigido iniciativas de inclusión de la discapacidad y paridad de género en colaboración con equipos de todo el mundo desde el PNUD. Antes de incorporarse a la ONU, Teresa trabajó como oficial de programas en la India y como neuropsicóloga clínica en un hospital psiquiátrico de España. Teresa es una fiel creyente en los beneficios universales que ofrecen el respeto, la flexibilidad y la igualdad de oportunidades.

innovador, inspirador

La serie de oradores de la Iniciativa de la Inclusión 2.0 de ONU Guatemala

aspira a crear equipos más inclusivos basados en conocimientos replicables sobre la inclusión por parte de reconocidos especialistas en recursos humanos y programas del Sistema. El objetivo es que la familia de las Naciones Unidas aumente su aprecio por la pluralidad, el respeto por la diversidad y la empatía por la interseccionalidad. La iniciativa se basa en los Diálogos de Liderazgo anuales de las Naciones Unidas y apoya su Marco de Nuevos Valores y Competencias, incluidos particularmente la humanidad y la humildad.

Acciones humildes y fuertes par la inclusión.

inclusivo, perspicaz

Agenda

- 9:00 – 9:07** RCO opening, Inclusion 2.0
- 9:07– 9:12** **Director, UNDP Guatemala greeting**
- 9:12 – 9:40** **Fireside Chat with 4 Questions (each answer 4–5 minutes)**
- 9:40– 10:00** Questions from the floor
- 10:00 – 10:15** Grace minutes
- 10:15** RCO closes the chat



Questions

- ✦ Tell us about yourself. Who was **Teresa** as a kid? How did you join the United Nations? Would you say you are an inclusive UN staff member? Why?
- ✦ **Managers and team leads** face the challenge of making their teams more inclusive. Tell us one success story based on your own experience. What did you do to make your team more inclusive?
- ✦ **Human Resource Specialists and Operation Managers** confront a constant trade-off between efficiency in operations and empathy in implementation. Tell us about a time when you served in a challenging environment, and your actions to balance efficiency and empathy. How did you deal with it?
- ✦ If **Teresa** was to do one thing differently in the next year or so to eradicate exclusion in UN teams and processes, what would it be? How do you think we can help you towards this goal?

Record

Survey

Nuggets

Audience

OMT members (operations managers from all agencies—about 25 people) and PMT members (Deputy Reps of agencies—about 25 people) and RCO team (16 people)

Members of the Interagency Inclusion Groups—DIS, PSEA, Gender (Results Group and Humanitarian sector), Human Rights (about 80 people)